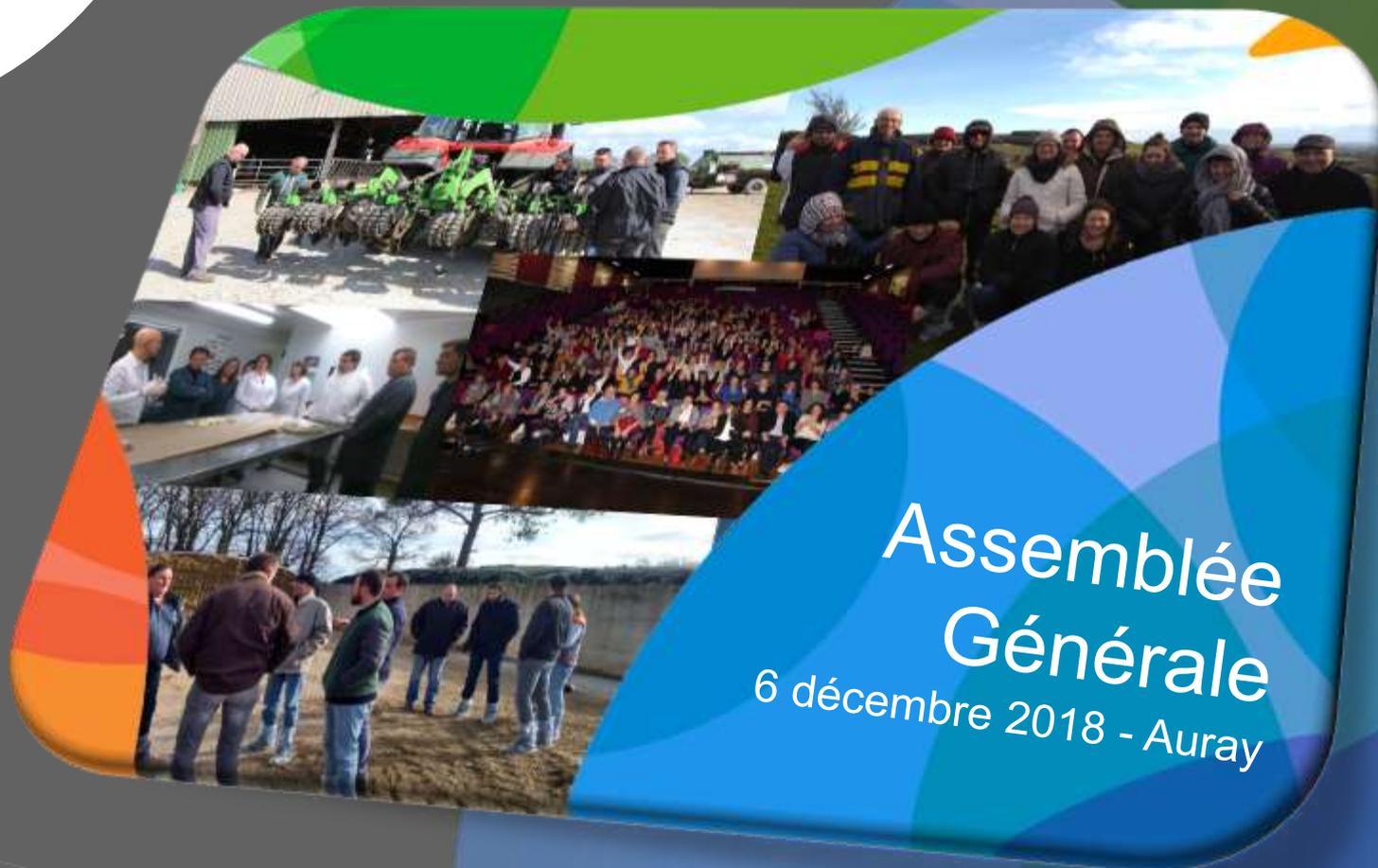




RÉS'AGRI
Morbihan



Assemblée
Générale
6 décembre 2018 - Auray

Ouverture de la rencontre



Le mot Président - Philippe RACOUET



RÉS'AGRI
Morbihan



Assemblée
Générale
6 décembre 2018 - Auray

Le réseau des groupes de développement du Morbihan

Notre réseau morbihannais compte :

- **6 associations locales**
- **Près de 60 groupes locaux**
- **1 000 entreprises adhérentes**
- **Plus de 2 000 actifs agricoles chefs d'entreprises**

Près de 80 responsables professionnels investis pour représenter les dynamiques collectives



Le mot d'accueil de la région



Caroline LE BODIC, Présidente d'AGIR
Jean-Yves COUEDEL, Vice-Président délégué
sur le Pays de Vannes
Anne-Sophie JEGAT, Vice-Présidente déléguée
sur le Pays d'Auray

AGIR de Rhuys à Lanvaux



73 entreprises adhérentes
124 cheffes et chefs
d'entreprise
7 groupes techniques

- Une association née en 2013 du regroupement de 4 GVA :
 - Vannes-Sarzeau
 - Elven
 - Grand-Champ
 - Auray-Pluvigner

Les valeurs d'AGIR



Notre ambition :

- Faire émerger et accompagner les projets collectifs
- Être un groupe de veille et d'échanges
- Informer les agriculteurs pour gagner en autonomie

Nos valeurs :

- Force du groupe
- Neutralité
- Ouverture
- À l'écoute du terrain
- Innovation
- Convivialité

Notre vision :

Être une structure porteuse de nouveaux projets innovants, reconnue sur le territoire



> Nos axes d'orientations, nos priorités d'actions

- **Renforcer l'association**, mobiliser et renouveler le Bureau
- **Etre à l'écoute du terrain** et renforcer la proximité avec les adhérents
- **Accueillir de nouveaux adhérents et jeunes installés** au sein de l'association et dans les groupes projets
- **Accompagner les groupes existants**, trouver des sources de financements et mener les projets
- **Nous faire connaître** > prendre notre place dans les territoires et anticiper les changements

> Une diversité de groupes techniques, plusieurs en cours d'émergence...



Groupe
*Produire du
lait en toute
autonome*

Groupe
Phyto-
Moins



Groupe
bois-
énergie



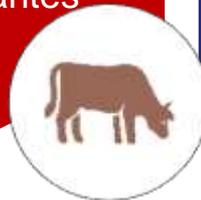
Groupe
cultures
Noyal-
Pénerf

Groupe lait
Quest -
Vannes



Groupe
circuits-
courts?

Groupe
vaches
allaitantes



Groupe
D'jeunes



Chiffres clés du territoire d'Auray Quiberon Terre Atlantique

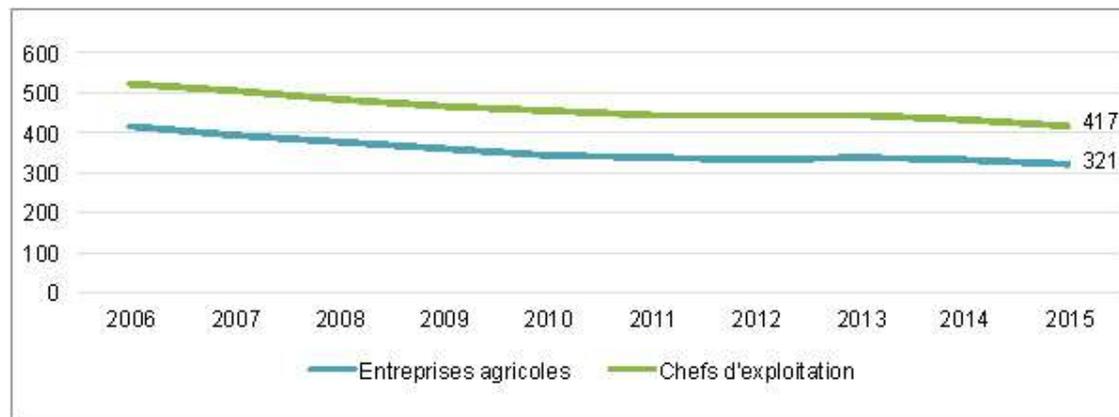


- Superficie
 - 533 km²
- Population
 - 87 551 habitants
- Densité moyenne
 - 164 hab/km²
- Nombre d'emplois
 - 27 349 dont 1 199 en agriculture (4%)

Chiffres clés du territoire d'Auray Quiberon Terre Atlantique

● 321 entreprises agricoles

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES ET DE CHEFS D'EXPLOITATION DE 2006 À 2015



Source : MSA 2015

→ 24 % des entreprises ont plusieurs chefs d'exploitation

* Les productions agricoles prises en compte se limitent aux activités de cultures et d'élevages.

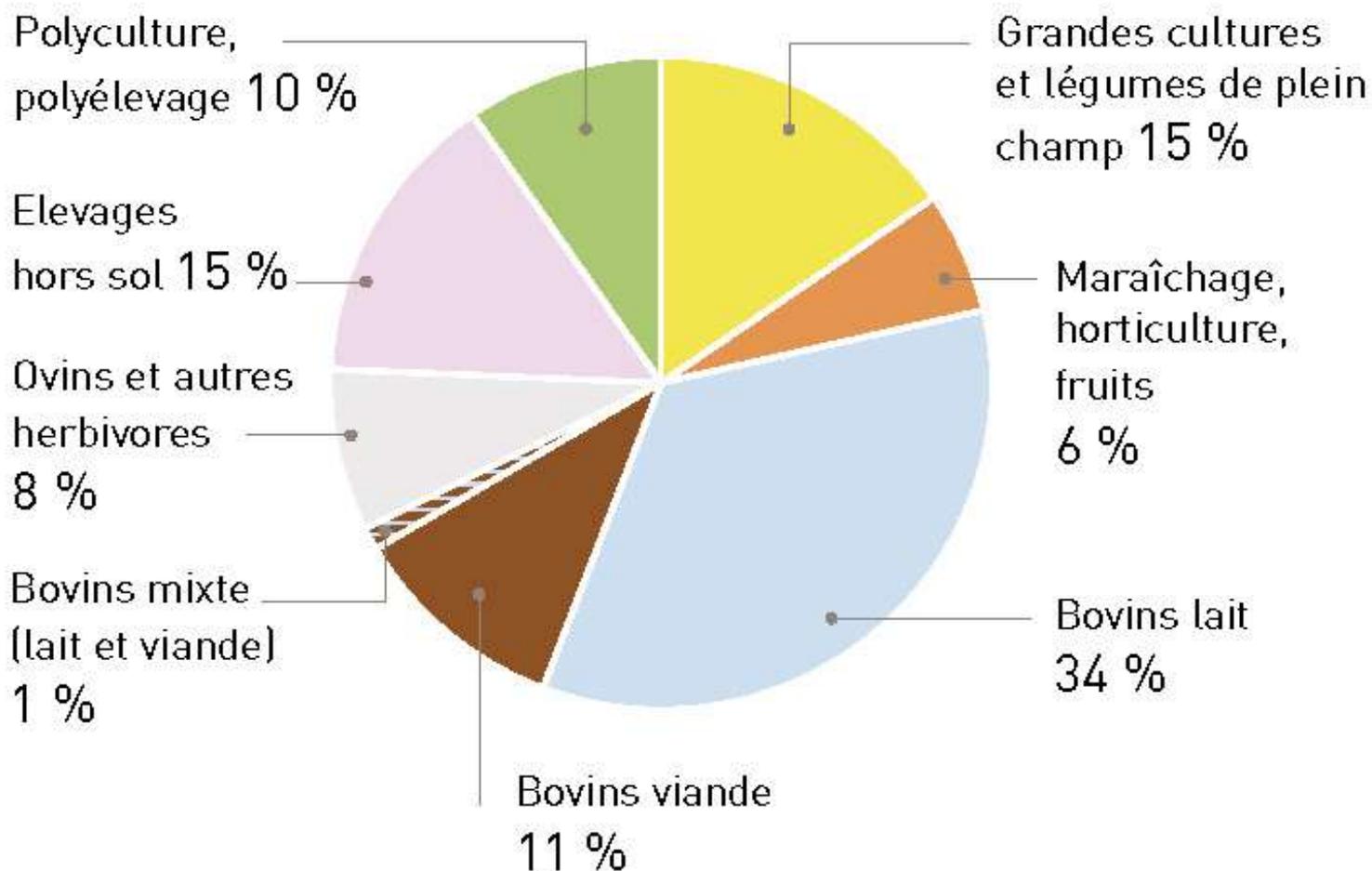
Chiffres clés du territoire d'Auray Quiberon Terre Atlantique

- 596 chefs d'entreprise et salariés

	La Communauté de Communes	Bretagne
Chefs d'exploitation	417	35 245
Dont femmes	124	9 628
Salariés agricoles	179	16 141

Les productions : *très diversifiées, aux côtés d'une production laitière dominante*

DOMINANTE : 34 % D'EXPLOITATIONS LAITIÈRES



Les spécificités du territoire

- 93 entreprises commercialisent en circuit court
- 11% des entreprises en agrobiologie
 - 35 entreprises
 - 11 installations dans le cadre de la DJA, en BIO, sur la communauté de communes entre 2011 et 2015.
- Un projet de territoire porté par le Pays et les collectivités du secteur sur le « *Bien manger en Pays d'Auray* »
 - Répertoire des producteurs locaux
 - Une mise en relation de l'offre des producteurs et de la demande des collectivités / restauration collective.



RÉS'AGRI
Morbihan

RAPPORT D'ACTIVITES

Le réseau des groupes de développement du Morbihan

Notre réseau morbihannais compte :

6 associations locales

Près de 60 groupes locaux

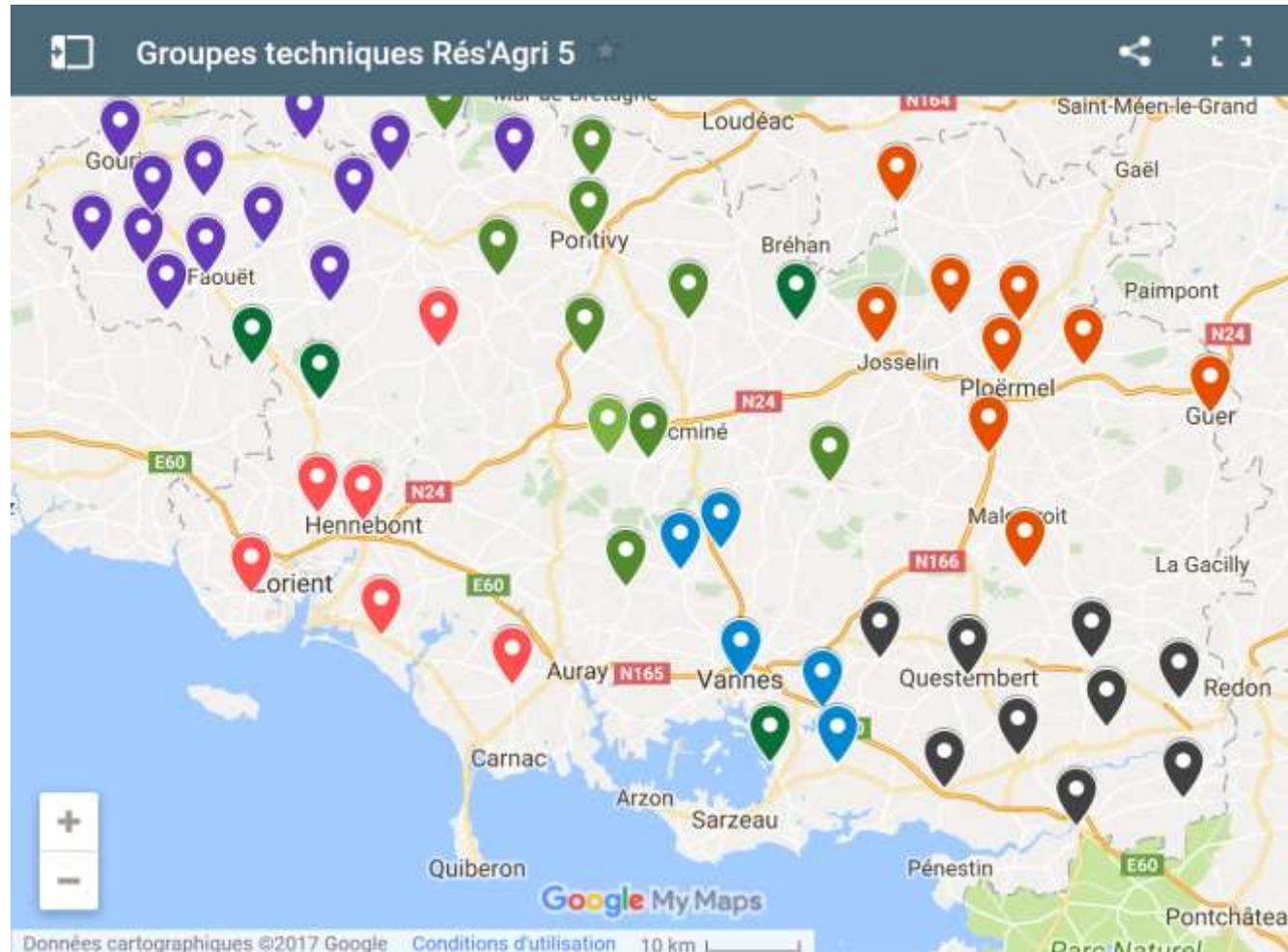
1 000 entreprises adhérentes

Plus de 2 000 actifs agricoles chefs d'entreprises

Près de 80 responsables professionnels investis pour représenter les dynamiques collectives



Une grande diversité de groupes techniques et thématiques



Une équipe départementale...

Philippe RACOUET

Président

Patricia PERRET
Anne-Sophie JEGAT

Vice-Présidentes

Laurence ANNIC
Secrétaire
Christine KERMAGORET
Secrétaire adjointe

Jean-François LE BOURHIS
Trésorier
Jean-Yves COUEDEL
Trésorier adjoint

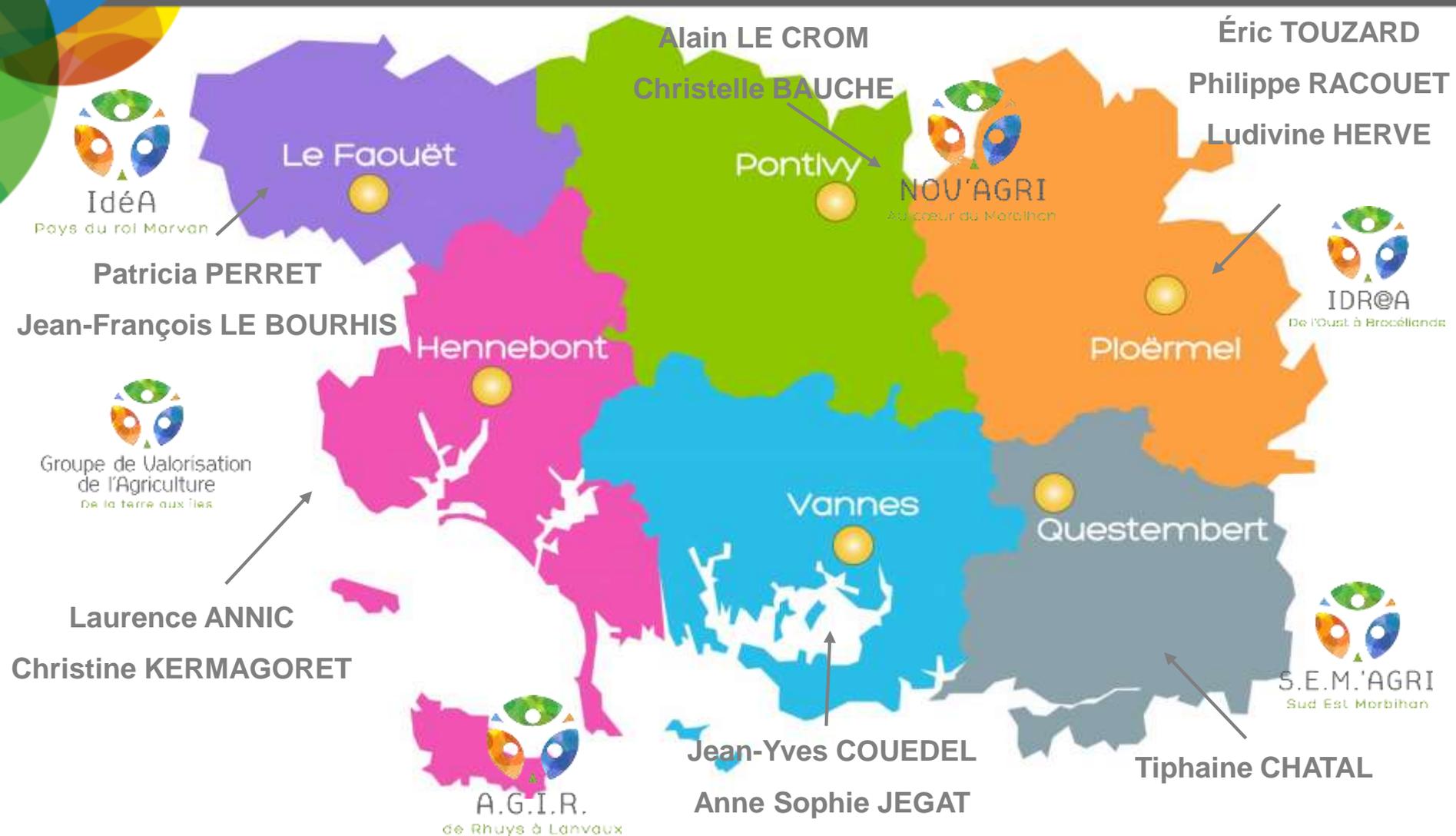
Eric TOUZARD
Ludivine HERVE
Alain LE CROM
Christelle BAUCHE
Tiphaine CHATAL

Membres

☛ **au service des
groupes locaux**

☛ **représentante
des intérêts du
« collectif »**

12 délégués présents sur tout le département



De nombreux services aux adhérents

- **De l'information régulière** : 3 revues "Initiatives et Développement", flash-info, réunion d'actualité
- **Des groupes techniques et thématiques**
 - Echanges et progrès technico-économiques :
 - lait, porc, volaille, viande bovine, ovin, caprin, cultures, maraîchage...
 - Innovation
 - stratégie, veille et prospective, nouvelles technologies, AEI,...
 - Territoires et projets de développement local :
 - collecte de pneus et déchets vétérinaires, opérations de communication grand public...
 - Convivialité, proximité et échanges
- **– 15 % sur les prestations Chambre d'agriculture dans la limite de 68 € H.T.**
- **Des achats groupés** :
 - équipement de protection phytosanitaire, équipement forestier, anémomètres, thermomètres, hydromètres...
 - commande groupée de plants d'ornement



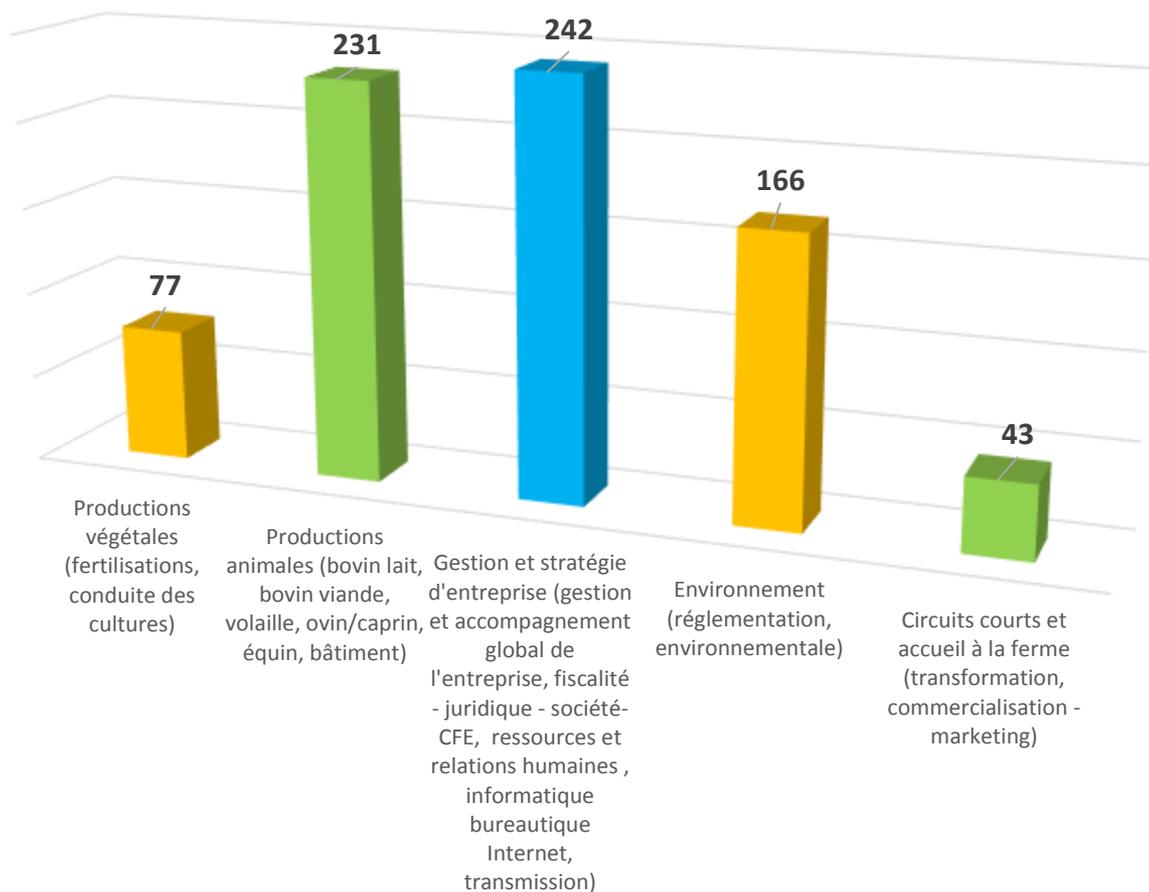
RÉS'AGRI
Morbihan



Les formations 2017-2018

Répartition des stagiaires par thème

759 stagiaires





RÉS'AGRI
Morbihan



Portes-Ouvertes Innov'Action 2018

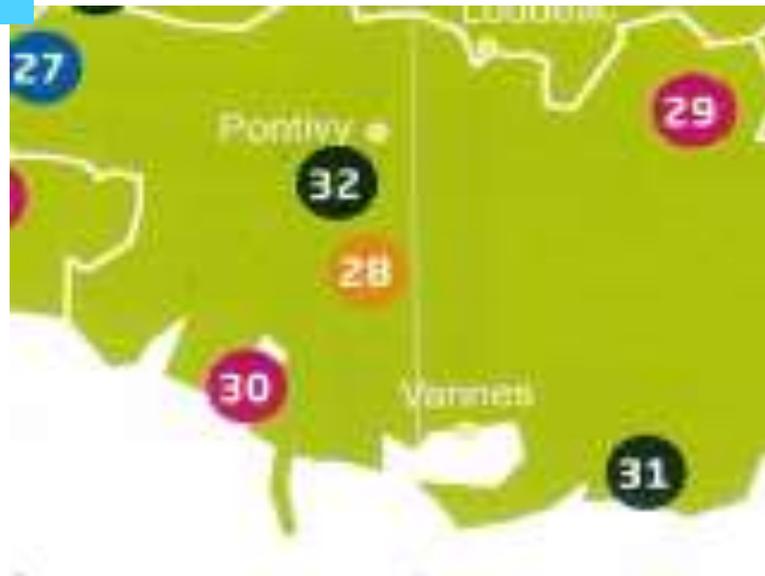
- Bilan quantitatif Régional : 4570 visiteurs en 31 PO
- 1450 visiteurs sur 6 portes ouvertes dans la Morbihan

GAEC de Kervenou à Gourin
Lait
304 visiteurs,
50 % d'agriculteurs
3 élus

EARL de Guernequay à Evellys
Porc Energie
402 visiteurs
35 % d'agriculteurs
106 techniciens agricoles
25 élus ou de l'administration

GAEC du Pont Menard à St Brieuc
Lait Energie
351 visiteurs
45 % d'agriculteurs
17 techniciens agricoles
9 élus ou de l'administration

GAEC du Golhud à Camors
Lait
183 visiteurs,
44 % d'agriculteurs
12 élus



EARL CELARD à Ambon
Lait organisation du travail
180 visiteurs
50 % d'agriculteurs
2 élus

GAEC de Kervenou - Gourin



27 Un roto et des bâtiments en autoconstruction pour optimiser l'organisation du travail et le pâturage 10h - 17h

GAEC de KERVENOU Kervenou **GOURIN**
Famille Dufleit et Sager, Christine, Adrien, Michel, J.-Pierre

lait 4,5 UTH - 1 422 000 l de lait - roto 30 places - 240 ha

Traite avec roto tandem extérieur 30 places avec système d'alimentation. Conduite d'un troupeau de 175 VL : optimisation du pâturage, 40 ha de prairies accessibles, complémentation produits naturels et génotypage. Des bâtiments performants en auto construction avec logettes à tapis, racleur... Culture de légumes et techniques culturales simplifiées (TCSL...) depuis 1981. Bilan Carbone de l'exploitation. Organisation du travail dans un GAEC de 4 personnes et une salariée à mi-temps



GAEC de Kervenou - Gourin



GAEC du Gohlud - Camors



lait

28 Objectifs autonomie, organisation, performances

10h - 17h



GAEC du Gohlud - CAMORS

Franck et Yvonnick GUEHENNEC et Ludovic et Grégory THOMAZO

4 UTH- 145VL- 1 300 000 l de lait- 200 ha (50 ha pâtures)

Bâtiment de 2010 agrandi et réaménagé avec logettes creuses paillées en 2017

Salle de traite par arrière 2x12. Organisation du travail avec responsabilités extérieures des membres du GAEC. Adhésion au groupe de développement AGIR TCS et bois énergie.

Travail avec CUMA

Recherche d'autonomie énergétique : réflexion méthanisation, installation pré-refroidisseur à lait.

Gestion de la reproduction avec détecteur de chaleur, et génotypage

GAEC du Gohlud - Camors



GAEC Pont Menard – Saint Briec de Mauron



lait énergie

29

Concilier innovation,
efficacité énergétique, économique et
environnementale

10h - 17h

GAEC Pont Menard - Le Pont Menard
SAINT BRIEUC DE MAURON

Emmanuel et Janick Menier

3 UTH- 135VL- 1 350 000 l de lait- 155 ha

Stabulation aire paillée ouverte de 2016 avec toiture photovoltaïque de 1600 m². Puissance totale des 6 toitures photovoltaïques: 650 kWh. Salle de traite d'occasion 2x12 épi 50°: équipements ergonomiques, caillebotis caoutchouc aire d'attente, tapis de sol caoutchouc sur quais et fond de fosse, suivi de l'activité du troupeau avec podomètres. Filtre à roseaux, adhérent d'une CUMA matériel



GAEC Pont Menard – Saint Briec de Mauron



EARL Le Champs du Trèfle - Erdeven



30 Allier autonomie, transformation et vente directe pour une performance économique, sociale et environnementale

10h - 17h

EARL Le Champs du Trèfle

Le Léry - ERDEVEN

Alain, Martine et Sylvain Pichonet

3 UTH - 230 000 L de lait en agriculture biologique, 77 ha d'herbe 100% accessibles - Transformation de 100 000 L en fromage, beurre et crème - Vente directe et accueil à la ferme.

Un système d'exploitation adapté au territoire. Système de production autonome, travail organisé entre associés, parcellaire regroupé et accessible, recyclage des déchets de production. Exploitation laitière équipée d'une salle de traite 2X5 en lien direct avec un laboratoire de transformation. Affinage à la ferme, production d'une gamme diversifiée de fromages et vente directe (ferme, marchés et restaurateurs). Accueil à la ferme du grand public et valorisation de son activité sur un secteur littoral.



lait - bio

EARL Le Champs du Trèfle - Erdeven



Hervé Célard - Ambon



lait

31 **Bâtiment neuf avec salariés et robots de traite pour une organisation du travail optimum**

10h - 17h

Hervé Célard - Lavignac - **AMBON**

2.5 UTH - 1 050 000 l - 127 ha

Installation récente avec bâtiment neuf en zone littorale

Embauche de 3 salariés en temps partiel pour plus de flexibilité dans l'organisation du travail

Mieux vivre le métier d'éleveur laitier avec des weekends libres

Conduite en 2 lots de races différentes Normande et Holstein

Priorité à l'amélioration des conditions de vie et au confort de travail.



Hervé Célard - Ambon



EARL de Guernequay - Evellys



32 Une exploitation au cœur de la transition énergétique ➤ 10h - 17h

EARL de Guernequay - Guernequay
MOUSTOIR-REMUNGOL EVELLYS

Jean Marc ONNO

4 UTH, 250 Truies Naisseur Engraisneur, 130 ha - unité de méthanisation - Co-gérant d'un site de compostage collectif

Une stratégie d'anticipation des attentes sociétales, Retour d'expériences et perspectives d'avenir sur :

- 8 ans de fonctionnement d'une unité de méthanisation en cogénération (technique, agronomique et économique)
- Des bâtiments innovants (racleur - toiture en photovoltaïque pour vente et autoconsommation - ventilation ...)

Impact climatique de l'exploitation ; Empreinte Carbone, Projet collectif d'injection mutualisée de Biogaz.

porc énergie



EARL de Guernequay - Evellys





RÉS'AGRI
Morbihan



GIEE - AAP

Des groupes candidats aux appels à projet GIEE et AEP

AAP AEP

Lauréat
2015

● **Le groupe méthanisation d'IdéA**

- Anticiper et construire un système agricole cohérent, intégrant des changements des pratiques dans le cadre d'un projet collectif de création d'unités de méthanisation agricole

● **Le groupe « médecines alternatives » IdéA**

- Nos animaux nous parlent, observons les pour mieux les soigner

● **Le groupe Expériculture d'IDRÉA**

- Les OAD au service du pilotage technique des cultures dans un objectif de répondre à la triple performance.

Des groupes candidats aux appels à projet GIEE et AEP

GIEE

Groupes
Labellisés
2015

● **Les Energiculteurs de l'Oust**

- Adapter les systèmes d'exploitation dans le contexte de changement des pratiques liées à la méthanisation agricole tout en maintenant les performances économiques des exploitations

● **Le groupe déchets verts de SEM'AGRI**

- Traitement des déchets verts des collectivités : le co-compostage, un exemple d'économie circulaire territoriale

Des groupes candidats aux appels à projet GIEE et AEP



Groupes
Labellisés
2016

- **Groupe TCSL – SD du GVA de la Terre aux îles**
 - Ensemble, aller plus vite et plus loin sur la pratique des techniques de cultures sans labour
- **Le collectif Biogaz Berric - CUMA La Berricoise & SEM'AGRI**
 - Rechercher l'optimisation de la logistique globale transport – stockage – épandage pour valoriser l'ensemble des effluents d'élevage et du digestat présents auprès des adhérents de la CUMA et viser l'autonomie de fertilisation

Des groupes « 30 000 »

ÉCOPHYTO

RÉDUIRE ET AMÉLIORER
L'UTILISATION DES PHYTOS

Groupes
Labellisés
2017

● Groupe culture d'IdéA

- Agir en groupe avec efficacité et autonomie pour améliorer les performances de l'exploitation et oser réussir le changement

● Groupe Phyto-Moins d'AGIR



- Décider et agir pour réduire les intrants tout en maintenant un rendement des cultures acceptable pour renforcer l'autonomie de nos systèmes de production

● Groupe cultures de Nov'Agri > redépose en 2018

Des groupes « 30 000 »

ÉCOPHYTO

RÉDUIRE ET AMÉLIORER
L'UTILISATION DES PHYTOS

Groupes
Labellisés
2018

● Groupe cultures de Noyal-Pénerf

- Agir en groupe avec efficacité et autonomie pour améliorer les performances de l'exploitation et oser réussir le changement

● Groupe cultures GVA de la terre aux îles – Rés'Agri Aven Laïta

- Décider et agir pour réduire les intrants tout en maintenant un rendement des cultures acceptable pour renforcer l'autonomie de nos systèmes de production

● Groupe cultures de Nov'Agri

Emergence de projets et nouvelles candidatures en 2018

Des groupes en émergence GIEE

Groupes
Labellisés
2018

● IDRéA

- Création d'un groupe « Systèmes agricoles et Biodiversité »

● Groupe lait « produire en toute autonomie »

- AGIR – GVA de la terre aux îles

● SEM'AGRI

- Gérer et sécuriser les fourrages en zone séchante

Bilan des candidatures aux appels à projets AEP, GIEE, Ecophyto...

- **Depuis 2013, en six ans,**
 - Plus de 400 000 € de subventions obtenues
 - 386 jours d'animations financés





RÉS'AGRI
Morbihan



Projets
transversaux



RÉS'AGRI
Morbihan

Accueil des jeunes dans le réseau

Jeunes et nouveaux installés : des actions ciblées

Groupes
jeunes –
RDV
D'jeunes

Accueillir les
jeunes au sein
des groupes –
Leur donner
envie de
participer

Formation
post-
installation

Visites
terrain –
contact et
échanges

Parrainage
-
Marrainage

Jeunes et nouveaux installés : des actions ciblées

- Mobiliser avant – pendant et après le parcours à l'installation



- Informer
- Se présenter
- Témoigner dans les écoles

- Accompagner
- Accueillir dans les groupes

- Partager les retours d'expériences, les questionnements, les difficultés...
- Formation

- Accueillir les porteurs de projet à chaque étape dans les groupes d'échange

Accueillir dans les groupes



Jeunes et nouveaux installés : des actions ciblées

- Des rendez-vous dédiés, collectifs et en visite individuelle
- Une présence renforcée sur les réseaux sociaux

- Des thématiques variées à développer :
 - Mieux se connaître et mieux connaître son territoire
 - Créer un réseau pour résoudre les problèmes du quotidien
 - Renforcer sa posture d'acteur, sur l'exploitation comme sur le

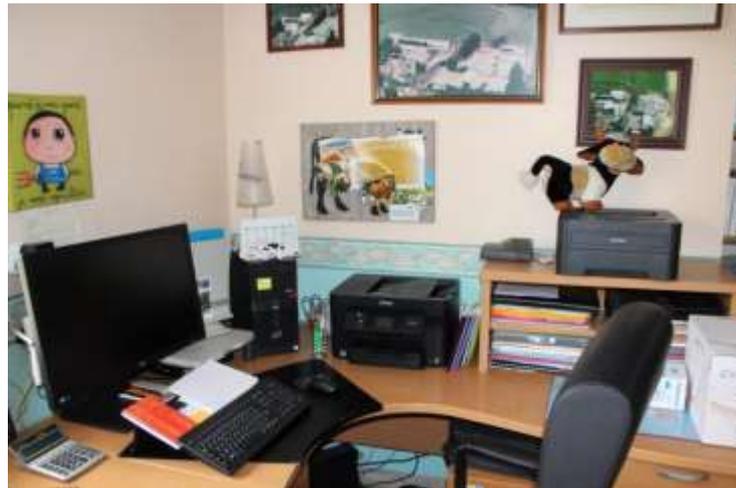


RÉS'AGRI
Morbihan

Transition numérique

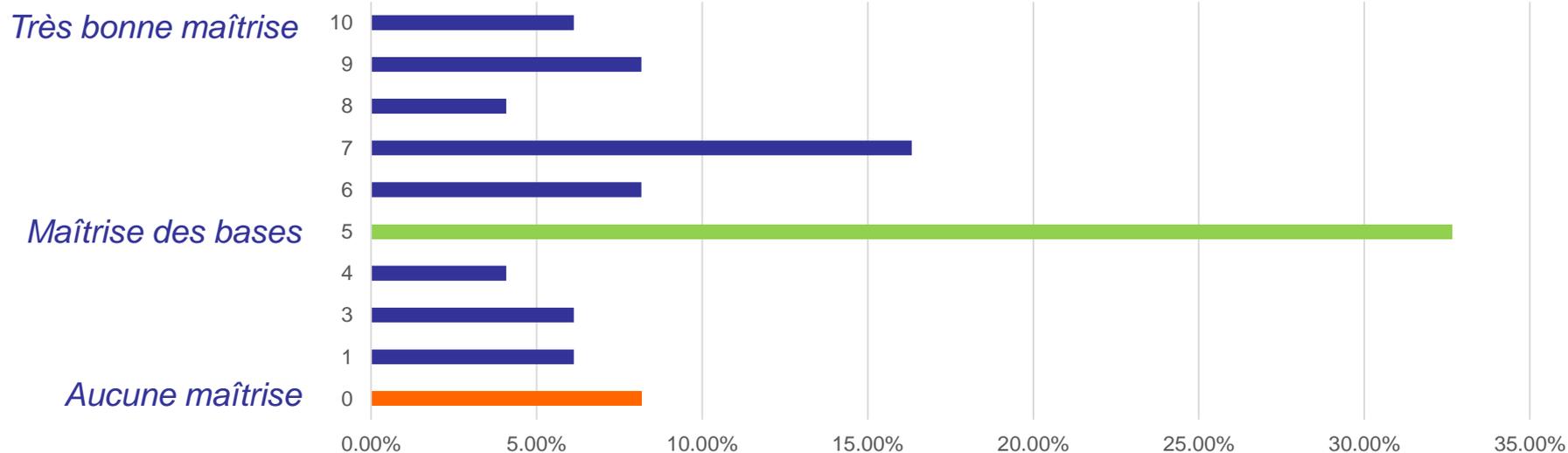
Des formations pour mieux maîtriser les outils de pilotage

- Des premiers pas sur Internet, avec initiation informatique...
- Des formations thématiques pour mieux utiliser sa messagerie électronique, organiser son bureau numérique en lien avec son bureau « physique »



Compétences informatiques

Niveau informatique estimé pour les tableurs type Excel



Minimum	0
Maximum	10
Moyenne	5.35



RÉS'AGRI
Morbihan

Les outils de pilotage en temps réel

Stage de Mathilde PASSIN



- Etudiante en Ecole d'Ingénieur en Agriculture à Beauvais
- Stage de 4 mois (Mai – Sept)





Contexte

Dans un contexte économique tendu de la filière laitière, des solutions sont à trouver par les éleveurs pour préserver leur revenu et anticiper autant que possible les fluctuations du marché

LES OUTILS DE PILOTAGE EN TEMPS REEL

Concept des outils de pilotage en temps réel



Une demande des groupes



→ **Cibler les attentes** des agriculteurs sur le terrain en les rencontrant

Entretiens

- 25 Agriculteurs contactés
 - Très bonne réactivité
 - Fort intérêt pour l'étude



→ Une **12^{aine}** d'entretiens
physiques

Bilan des entretiens et ressentis

- Agriculteurs qui utilisent des outils de pilotage en temps réel
 - Fort intérêt et réelle plus value ressentie
 - Peu de temps engagé
 - Une envie de faire toujours plus évoluer leur suivi
 - Importance de pouvoir se comparer en temps réel
 - Importance de l'accessibilité de leur outil
 - Crédibilité, fierté



→ Recommandent et conseillent à tous de trouver l'outil qui lui correspond



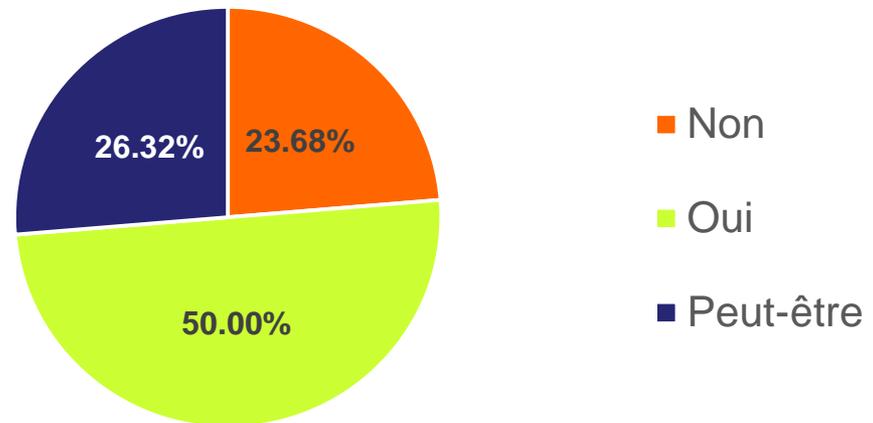
Indicateurs d'intérêt

- La **production laitière**, la **qualité du lait**, le **coût alimentaire** et la **marge sur coût alimentaire**
→ cohérent avec ce que préconisent les conseillers élevage
- La **productivité du travail** pourtant au cœur des préoccupations de beaucoup n'est guère priorisée de manière quotidienne

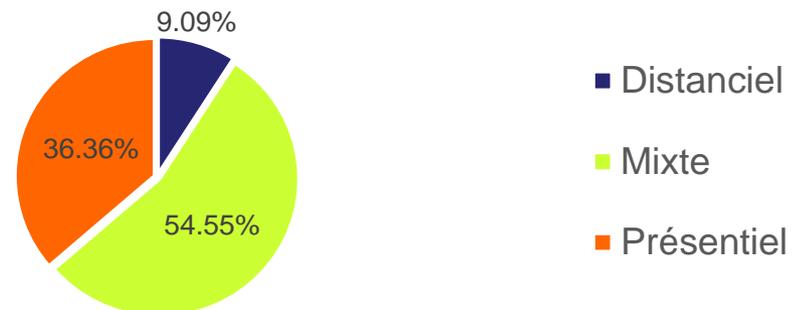
Formation

→ **29 Intéressés**
par une formation

Intérêt pour une formation



Modalité de la formation



Commentaires

Je veux être capable de sortir une marge moi-même régulièrement grâce à un outil accessible, adapté et simple

Je ne veux pas passer trop de temps sur une tablette au lieu d'être avec mes vaches, je trouve qu'un suivi au quotidien est peut être trop prenant

Etudiants, nous avons des cours qui nous parlent de pilotage et de gestion d'exploitation qui sont très importants, j'espère pouvoir m'installer et mettre cela en application

*Il faudrait pouvoir avoir un suivi de manière **très visuelle** et **sans avoir nécessairement un accès internet***

*un **strict minimum** suffit, mensuellement et sans complications*

*il me semble important de **différencier les indicateur à suivre quotidiennement** (litrage et qualité lait) de ceux à suivre chaque semaine ou mois car peu variables (pâturage 2 fois par semaine en plaine pousse, 1 fois par semaine ou moins le reste de l'année, ou coût alimentaire 1 à 2 fois par mois)*

Faire partager aux groupes lait

*Il faudrait un outil qui **rassemble les données de tous** : CER, controle laitier, robot de traite etc*

le qualificatif de "quotidien" n'est pas toujours adapté, certaines informations sont hebdomadaires ou mensuelles (prix du lait, état des stocks...)



Point sur les logiciels existants

Les logiciels existants

- **Pour Qui** : des agriculteurs qui ne se sentent pas capable de créer leur outil de pilotage et sauter le pas
- **Par Qui** : Toutes les entreprises du secteur agricole surfent sur la vague du numérique
- **Quoi** : Des logiciels ergonomiques avec des applications mobiles développés par des partenaires
→ **Echange et remontée des données automatique**

Les logiciels existants

- **Objectif de l'étude** : Référencer les outils et leurs caractéristiques pour les conseillers Chambre qui pourront **Informier et conseiller les agriculteurs**



— innovators in agriculture —





Les logiciels existants

- **Pour** : que les agriculteurs puissent faire le bon choix selon leurs besoins
- **Pour** : que chacun comprennent les limites liées à chaque outil
- **Pour** : Comprendre les enjeux du phénomène « **BigData** » et de l'échange des données avec le souci de leur propriété

Communication

- Continuer à faire prendre conscience de l'importance de la **valorisation des données d'élevage**

→ Des **articles** pour le bulletin des groupes et TERRA

Une Formation

- Une formation sur les outils de pilotage en temps réel en exploitation laitière **proposée dans les groupes**

→ Prévues pour **début 2019**

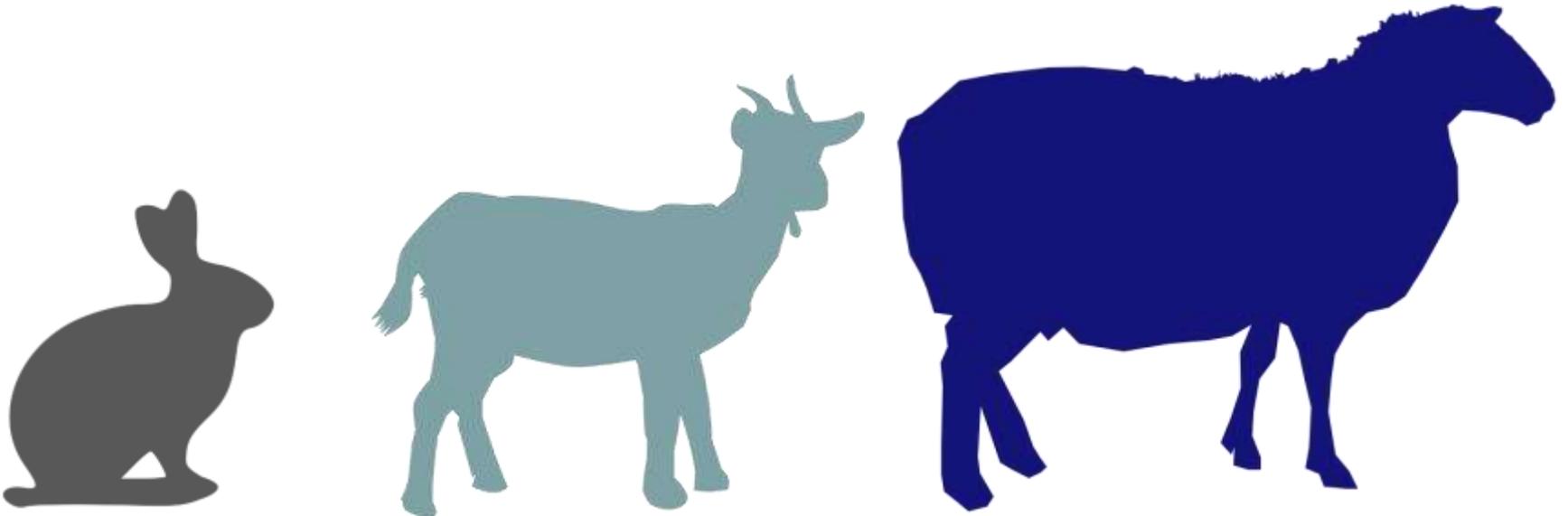
Valorisation pour les groupes

- S'entraider et Echanger ensemble
- Partager ses Outils et améliorations
- Se comparer en Temps Réel pour Maitriser les Tendances



Autres productions

- Penser aux autres productions et aux opportunités pour elles
- Convertir des outils selon des besoins spécifiques ?





RÉS'AGRI
Morbihan



Communication grand public

Echanges

Les visites à la ferme, tout l'été, ont accueilli près de 1 000 visiteurs

Portes-ouvertes



La Ferme IdéhAlles
Le Faouët
le 26 mai



La Récré Hall'la ferme
Questembert
Du 24 au 26 mai

Partenariats

Convivialité



Participation aux comices, à la fête de l'agriculture à Theillac

AGRI.MOUV



Rés'Agri 56 a participé à Agri.moov, un concours de vidéos sur Youtube, organisé par les Chambres d'agriculture et la Fngeda, pour mettre en avant les projets et les actions des groupes d'agriculteurs.

Avec aujourd'hui 2157 vues sur la plateforme Youtube, le film représentant le réseau Rés'Agri 56 est arrivé 4^{ème} au classement général.



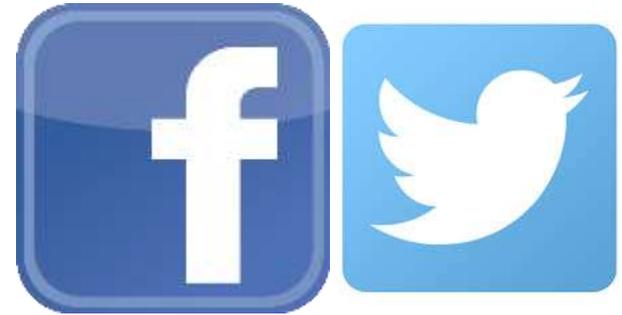
Des objets publicitaires déclinés

● Objectifs

- Avoir des supports de com pour l'accueil des nouveaux adhérents
- Être présent visuellement dans le quotidien des adhérents



Développement de formation Facebook, smartphone, Twitter...



- Objectifs : **se former aux réseaux sociaux pour être présents, relayer l'actualité des groupes et les rendre visible!**
- Mise en place de « Formation Mixte Digitale » alternant des séquences en présentiel et des travaux à distance ou en « classes virtuelles »



RÉS'AGRI
Morbihan



Voyages

Retour sur les voyages 2018

- Groupe lait d'Allaire 3 au 7 juin 2018 en Irlande (12 participants)



- Voyage en Savoie Suisse du 17 au 20 septembre organisé par Rés'Agri 29 et ouvert aux adhérents Rés'Agri 56



RÉS'AGRI
Morbihan



Vie associative

Une AG et 2 CA



- Assemblée Générale
16 novembre 2017 à Quily
- Conseil d'administration
«Accueillir les jeunes dans les groupes »
31 mai 2018 à Vannes
- Journée de rentrée des Responsables
7 septembre 2017 à Kerguehenec



RÉS'AGRI
Morbihan



Journée Agri-Actrices 22 novembre à Locminé



- Bilan de la journée
- Bilan des ateliers et perspectives pour chacun
 - Bien-être
 - Changement climatique
 - Biodiversité
 - Communication
 - Parité –égalité
- Regards croisés sur la journée
- Remerciements



Bilan quantitatif

- Des participants au rendez-vous!

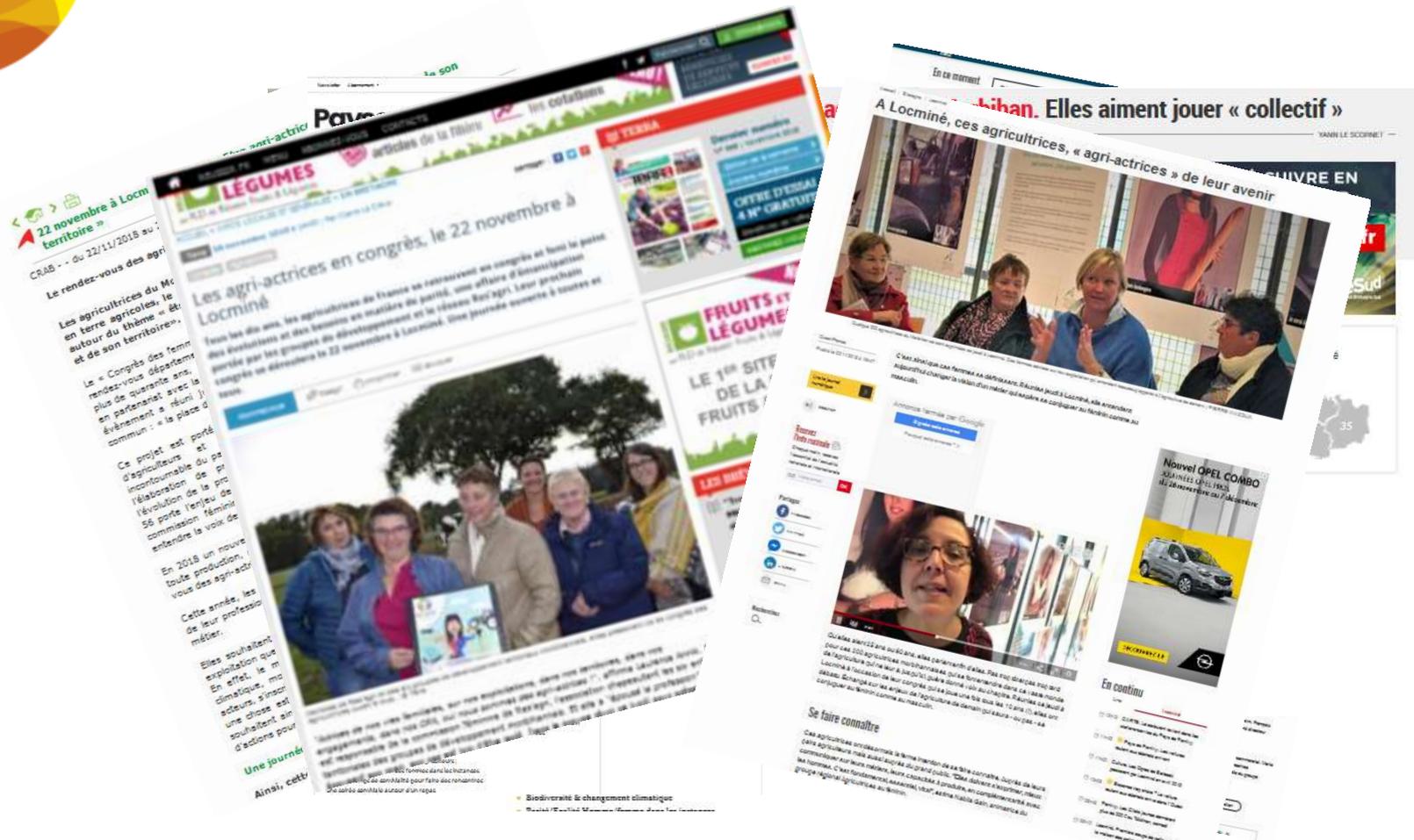
- 200 personnes à la journée

- 100 le soir



- Soit au total 250 personnes touchées par notre évènement

Une couverture médiatique réussie!



Sur les réseaux sociaux

CHEF D'ENTREPRISE agricole

RÉS'AGRI Morbihan

[GRAND JEU CONCOURS]
SÉJOUR « BIENVENUE À LA FERME À GAGNER »

Le rendez-vous des Agri-Actrices du Morbihan

Jeudi 22 novembre 2018
Salle la Maillette à Locminé
Terres de Bretagne

Accueil

J'aime déjà | Déjà abonné(e) | Partager | ...

Envoyer un message

Portée totale

Nombre de personnes pour lesquelles du contenu de votre Page ou la concernant s'est affiché sur leur écran.



Sur les réseaux sociaux

J'aime déjà ▾ Déjà abonné(e) ▾ Partager ...

Idéa Pays du Roi Morvan a partagé une publication.
Publié par Idéa Asso [?] · 15 octobre · 🌐

vous donnent rendez-vous

Vidéo atteignant 2 600 personnes

🌐	481
🌐	559
🌐	527
🌐	68
🌐	268
🌐	552
🌐	803
🌐	2,6K
🌐	1,9K

11... 2... 11... morvan reminine Rés'Agri Morbihan vous donne rendez-vous le 22 novembre à Locminé. Ouvert à toutes et à tous ! #Agricultrices #Agriculture #Resagri56

Retour sur la matinée

- Témoignages: « *comprendre d'où l'on vient pour savoir vers où nous allons* »
 - Monique DANION
 - Noëlle LANOE & Louise POSSEME
 - Marie-Rose BUSSON
 - Marie-Odile GOUDY



Retour sur la matinée

● Témoignages : « Je suis Agri-actrices »

- Katrine LECORNU
- Audrey LOPEZ
- Christelle MARTIN
- Michèle DEBORD
- Marie Gabrielle CAPODANO
- Marie-André LUHERNE



● Animatrice table ronde : Valérie Dahm – Apropos



Retour sur la matinée

- **Les femmes ont su trouver leur place sur les exploitations et dans le monde agricole**, les témoignages des 6 femmes autour de la table ronde du matin en sont un bel exemple.
- Malgré tout, **des clichés persistent encore et toujours.**
- **Osez !!!** encourager la diversité, l'engagement, l'audace des femmes : soyez Agri-actrice!
- **Un monde agricole et un contexte socio-environnemental qui bougent**
- **Actions: le collectif pour y répondre > ateliers**

Atelier Bien-être

- Le bien-être est un équilibre entre différentes sphères:
 - Couple// famille
 - Travail
 - Personnel
 - La santé physique et morale

- Mais ce bien être est mis à mal par le contexte actuel:
 - Pression sociétale grandissante
 - Difficultés économiques
 - Regard des autres
 - Relations professionnelles





Atelier Bien-être

- Heureusement, le bien-être ça se cultive! Et il existe de nombreux points positifs de notre métier qui cultivent le bien être :
 - Contact avec l'animal
 - Pas de compte à rendre
 - Flexibilité des horaires
 - Vivre à la campagne
 - Pas de trajet zone vie privée et professionnelle
 - Du temps pour soi pour sa famille ...



Atelier bien être

Quelques unes de nos pistes d'actions:

● **Savoir lâcher prise :**

- Savoir déléguer
- Relativiser/ positiver, prendre du recul
- Comprendre où l'on en est vraiment, quelles sont « vraiment » les attentes sociétales
- Ne plus avoir peur du lendemain: continuer à renforcer nos compétences techniques et la durabilité de nos exploitations pour affronter demain
- Savoir dire stop

→ formations/ renforcer le collectif/ créer des rencontres

Atelier bien-être

● **Préserver sa santé**

- Santé au travail: être mieux formé / la prévention des maladies professionnelles
- Etre mieux suivi et accompagner lors d'un arrêt maladie
 - Rencontrer la MSA et les organismes de remplacement, compréhension mutuelle des attentes et demandes de chacun, mise en place d'un partenariat

● **Communiquer** : apprendre à bien communiquer, être à l'aise face à autrui, maîtriser ses arguments (*cf. atelier communication*)

Atelier Changement climatique

2 axes :

● Réduire notre impact

- Limiter les émissions de GES et nos dépenses énergétiques

● Nous adapter aux nouvelles conditions climatiques

● Perspectives et suites à donner :

- Expérimenter de nouvelles pratiques, de nouvelles cultures et trouver des financements pour appuyer cette recherche de solutions et d'innovation
- Accompagner le changement / Oser changer, essayer, faire autrement...
- Partager nos expériences / diffuser les pratiques testées
- Se former pour comprendre et rencontrer des agri qui ont un intérêt commun



Atelier Biodiversité

■ Idées essentielles à retenir

- Biodiversité : diversité des organismes vivants et des milieux dans lesquels ils vivent
- Intérêts multiples : génétique, pharmaceutique, technique...
- Moyens pour la favoriser :
 - Connaître ses pratiques : « *Observer avant de traiter* »
 - Gérer les haies et éléments du bocage
 - Préserver la diversité du paysage
 - Développer la lutte intégrée

● Perspectives et suites à donner

- 3 personnes intéressées par le groupe Biodiversité
- Portes ouvertes « Biodiversité » chez des agriculteurs



Atelier Communication

● Idées essentielles à retenir

- Pour bien communiquer, il faut déjà savoir à qui on s'adresse, qui est le consommateur > plus urbain, plus âgé, plus connecté, sensible à l'environnement, pressé par le temps...
- Rétablir la confiance des consommateurs > expliquer qui on est, ce qu'on produit, comment on le fait, pour quelle qualité

● Perspectives et suites à donner

- Ouvrir nos fermes, témoigner...
- S'allier pour se faire entendre!
- S'engager > Représenter l'agriculture dans les conseils municipaux, à tous les échelons



Atelier Egalité Parité

- Enjeux de la représentativité des femmes dans les instances
 - 30% des actifs agricoles sont des femmes
 - 8% de femmes dans les bureaux des OPA (France)
- 3 axes de travail :
 - La promotion des métiers agricoles au féminin
 - L'acquisition des compétences par les femmes
 - L'accès à la responsabilité (*au sein de l'entreprise et à l'extérieur dans les lieux décisionnels*) et l'engagement des femmes



Atelier Egalité Parité

■ Perspectives et suites à donner :

- Former et « coacher » les femmes pour qu'elles prennent toute leur place!
 - Foncer ! oser ! S'engager ! Participer ! Faire avec ce qu'on est !
 - Aller vers les autres, sortir de chez soi
 - Se libérer du temps pour s'engager
 - Faire confiance à l'autre pour se libérer
 - Sensibiliser les décideurs pour une parité dans les lieux décisionnels de l'agriculture.
- ➔ Savoir tirer ses bottes pour mettre ses escarpins et ranger ses escarpins pour remettre ses bottes.

Merci à tous nos partenaires!

● Au total :
18 partenaires
financiers,
institutionnels et
sponsors

→ 10 450 € de
subventions



Merci à tous les contributeurs!

- Equipe de Nov'Agri pour leur appui logistique
- Appui 19 jeunes filles en CAPA Services aux Personnes et Vente en Espace Rural
 - Une première en situation réelle pour certaines
- Traiteurs OLMIX & Globe Traiteurs





RÉS'AGRI
Morbihan

Rapport d'orientations

3 orientations majeures pour 2019

- **La proximité au sein du réseau**, l'ancrage dans des groupes locaux à la base du réseau
- **La communication – marketing** pour améliorer la lisibilité du réseau et valoriser nos actions collectives
- **Le développement des partenariats**, dans des logiques gagnant-gagnant qui apportent soutien et ouverture au réseau



3 orientations majeures pour 2019

- **La proximité au sein du réseau, l'ancrage dans des groupes locaux à la base du réseau**
 - **DU TERRAIN, DE LA RELATION** avec les adhérents, entre les responsables et vers ceux et celles qui adhéreront demain.
 - Mettre en avant les échanges techniques et la recherche de l'amélioration continue de nos entreprises
 - Allier **ÉCHANGE, CONVIVIALITÉ, CRÉATIVITÉ**
 - **EXPERIMENTER, INNOVER**
 - **ACCOMPAGNER L'ÉMERGENCE**



3 orientations majeures pour 2019

● **La communication – marketing pour améliorer la lisibilité du réseau**

● Elargissement de **LA MARQUE RÉS'AGRI**

● Rés'Agri 29; Rés'Agri 35, Bretagne?

● ... **avec un contrat d'utilisation de licence** pour poser nos conditions d'utilisation / valeurs du réseau

● Réflexion sur l'évolution du nom des associations locales

● Alimenter les relations avec la presse pour bien mettre en avant les actions et les projets des groupes



● **Etre attractif pour :**

● **MOTIVER** adhérents et responsables

● **RECRUTER** de nouveaux membres

● **FORMER** de nouveaux responsables



3 orientations majeures pour 2019

● **Le développement des partenariats,**
dans des logiques gagnant-gagnant
qui apportent soutien et ouverture au réseau



- Valoriser nos partenaires actuels
- Elargir nos coopérations avec d'autres organismes et OPA / centres de gestion, acteurs économiques...
 - S'appuyer sur de nouvelles ressources pour l'expertise et les interventions qui alimentent les travaux des groupes
- Sécuriser et diversifier le financement du réseau
- Echanger, rencontrer d'autres réseaux pour se nourrir de nouvelles approches





Concours photos Ohhh la Vache 2018 !

Remise du
prix du public



Festival Ohhh la vache 2018 !!!

- En partenariat avec la SDA, organisateur de l'événement,
 - Concours photos sur le thème « *Mon futur est dans l'agriculture* »
 - Stand des groupes avec animations pédagogiques sur le thème « *Mon métier au quotidien* »



Concours photos 2018

- La photo proposée devait obligatoirement avoir un lien avec le milieu agricole.
- Les projets ont été jugés selon les critères suivants :
 - L'originalité
 - La créativité et l'esthétique (aspects techniques)
 - Le respect du thème du concours
 - Le respect de la thématique agricole
 - Le ressenti : Je n'aime pas j'aime

Concours photos 2018

● Les établissements participants

- Lycée La Touche à Ploërmel
- Lycée Kerlebost de Saint Thuriau à Pontivy
- Lycée Le Gros Chêne à Pontivy
- Maison Familiale Rural de Questembert
- Centre de formation de Kérel à Crédin
- Lycée Saint-Yves de Gourin
- Lycée Le Sullio à Saint-Jean-Brévelay

● Composition du jury présidé par **Mathilde de l'Ecotais** (reporter photographe professionnelle)

- Un représentant de Rés'Agri 56
- Un représentant de la SDA organisatrice de l'événement
- Un représentant de la Chambre d'agriculture
- Un représentant de chaque sponsor :
 - Crédit Agricole – Evolution – Rés'Agri 56- Chambre d'agriculture du Morbihan

Concours photos 2018

1^{er} prix du jury

MFR de Questembert



Concours photos 2018

Le prix du public

Offert par





*« L'avenir appartient à
ceux qui vont de l'avant »*

Lorenzo Rivero
Lycée Saint-Yves
de Gourin



Concours photos 2019

Concours photo Ohhh la Vache ! 2019
sur le thème

« L'agriculture au fil des saisons »



RÉS'AGRI
Morbihan

Parole aux
partenaires